

**ООО Учебный центр повышения квалификации и
дополнительного профессионального образования «Профессионал»**

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель министра семьи,
труда и социальной защиты
населения
Республики Башкортостан
А.С.Садртдинов
2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО Учебный центр
ПК и ДПО «Профессионал»
Т.Р.Токмакова
08 мая 2019г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Обучение охране труда руководителей, специалистов»
НОРМАТИВНЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ -40ч.

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
ООО Учебный центр ПК и ДПО «Профессионал»
Протокол № 2 от «08» мая 2019г.

г.Уфа-2019г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая дополнительная программа является программой обучения руководителей и специалистов службы охраны труда, руководителей и специалистов подразделений, на которых приказом работодателя возложены функции службы охраны труда, а также работников, на которых приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда, работников, на которых возложены обязанности по проведению инструктажей по охране труда, руководителей всех уровней и рангов, занятых управлением, в том числе безопасностью производства и (или) охраной труда, председателей, заместителей председателей и членов комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда и знания мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим. По виду образования данная программа относится к дополнительному образованию.

Программа разработана в целях реализации требований:

- ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями 2018 года;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2014 г. № 33671);
- ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»;
- ГОСТ 12.0.007-2009 ССБТ «Система управления охраной труда в организации».

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы:

- Приобретение обучаемыми необходимых компетенций по охране труда для их применения в практической деятельности в области охраны труда для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Совершенствование профессиональных компетенций в области охраны труда, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов охраны труда.
- Приобретение знаний об основах охраны труда в Российской Федерации, организации работ по охране труда и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности с учетом видов экономической деятельности; о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2. Задачи программы:

- Освоение теоретических знаний и практических навыков, необходимых в организации безопасных условий труда.
- Обучение идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Развитие навыков разработки и реализации мер защиты работников от негативных воздействий вредных и (или) опасных производственных факторов и факторов трудового процесса.

1.3. Требования к уровню подготовки слушателей программы:

К обучению по настоящей программе допускаются лица, исполняющие функции руководителей организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей, заместителей руководителей организаций и главных специалистов технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик и т. д.), на которых возложены обязанности по организации, руководству и контролю за выполнением работ по охране труда.

1.4. Категория слушателей:

- Руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью.
- Специалисты служб охраны труда, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.

1.5. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

а) Область профессиональной деятельности слушателя, прошедшего обучение по программе включает:

- профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
- снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

б) Объектами профессиональной деятельности являются:

- персонал предприятия;
- документация в сфере охраны труда;
- здания, помещения предприятия;
- применяемые машины и оборудование.

в) Слушатель, успешно прошедший подготовку по данной программе, должен решать следующие профессиональные задачи:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда.

1.6. Виды занятий и трудоемкость:

Общая трудоемкость программы – 40 часов.

Аудиторные занятия – 36 часов:

- Лекции (Л) – 34 часа.
- Практические занятия (ПЗ) – 1 час.
- Самостоятельная работа (СР) – 1 час.

Вид итогового контроля – 4 часа – проверка знаний (зачет в форме тестирования).

1.7. Режим занятий:

От 4 до 8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной общеразвивающей программы.

1.8. Форма обучения: Очная

1.9. Периодичность обучения: 1 раз в 3 года.

1.10. Планируемые результаты освоения программы:

В результате освоения содержания программы слушатели:

должны знать:

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- правила социальной защиты пострадавших на производстве;

должны уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;
- управлять охраной труда в организации;
- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;
- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;
- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность;
- правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;
- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

1.11. Система оценивания достижений:

Итоговая аттестация обучающихся, завершивших обучение по программе, осуществляется аттестационной комиссией. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя образовательной организации.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда входят руководители и штатные преподаватели и по согласованию специалисты органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Основными функциями аттестационной комиссий является: комплексная оценка уровня компетенций обучающихся с учетом целей обучения, требований к усвоению содержания программы, рассмотрение вопросов о предоставлении обучающимся по результатам обучения права вести профессиональную деятельность и выдаче соответствующих документов.

Проверка знаний обучающихся осуществляется путем письменного или устного опроса по экзаменационным билетам, либо путем тестирования с применением ПК в режиме онлайн.

1.12. По окончании обучения обучающиеся получают:

в соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:

- Результаты проверки знаний требований охраны труда обучающихся образовательной организации оформляется протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

- Обучающемуся, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, по форме согласно приложению № 2 к Порядку и копия протокола итоговой проверки знаний.

1.13. Условия реализации программы:

Реализация программы требует наличия учебного кабинета.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочие места обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект электронных образовательных ресурсов.

Технические средства обучения:

- доска ученическая;
- проектор;
- компьютер;
- тренажёр-манекен для обучения оказанию первой помощи;
- расходный материал для тренажера (запасные лицевые маски, запасные «дыхательные пути», пленки с клапаном для проведения искусственной вентиляции легких).

1.14. Требования к кадровому обеспечению:

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится штатными преподавателями, осуществляющими преподавание дисциплин «Орана труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Безопасность технологических процессов и производств».

Требования к Преподавателю

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование – бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

При отсутствии педагогического образования – дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и(или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

**ООО Учебный центр повышения квалификации и
дополнительного профессионального образования «Профессионал»**

ПРИНЯТО

решением Педсовета №2
ООО Учебный центр ПК и
ДПО «Профессионал»
от «08» мая 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО Учебный центр ПК
и ДПО «Профессионал»
Г.Р.Токмакова
«08» мая 2019г.



**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
«Обучение охране труда руководителей, специалистов»
НОРМАТИВНЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ -40ч.**

--

№ п/п	Наименование дисциплин и их основные модули	Кол-во часов		
		Всего часов	Лекции	ПЗ, СР
Модуль 1.	Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.	2	2	-
Модуль 2.	Законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.	2	2	-
Модуль 3.	Организация системы управления охраной труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	2	2	-
Модуль 4.	Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Ведомственный и общественный контроль за охраной труда.	2	2	-
Модуль 5.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников. Инструктирование работников по охране труда. Разработка инструкций по охране труда. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	2	2	-
Модуль 6.	Опасные и вредные производственные факторы рабочего места, меры защиты от них.	2	2	-
Модуль 7.	Организация безопасной работы на ПЭВМ.	1	1	-
Модуль 8.	Производственный травматизм и меры по его предупреждению. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	2	2	-
Модуль 9.	Ответственность руководителей и работников за несоблюдение законодательных актов по охране труда. Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем, профзаболеванием, либо другим повреждением здоровья.	2	2	-
Модуль 10.	Электробезопасность. Основные требования по организации безопасной эксплуатации электроустановок.	2	2	-
Модуль 11.	Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Медицинское обеспечение работников.	2	2	-
Модуль 12.	Специальная оценка условий труда.	2	2	-
Модуль 13.	Обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений.	1	1	-
Модуль 14.	Гигиена труда.	1	1	-

Модуль 15.	Управление профессиональными рисками.	1	1	-
Модуль 16.	Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	2	2	-
Модуль 17.	Организация выполнения работ с повышенной опасностью.	1	1	-
Модуль 18.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	1	1	-
Модуль 19.	Лечебно-профилактическое обслуживание работников.	1	1	-
Модуль 20.	Гарантии по охране труда отдельным категориям работников.	1	1	-
Модуль 21.	Экономические аспекты охраны труда.	1	1	-
Модуль 22.	Пожарная безопасность. Общие требования. Причины пожаров. Действия при пожаре.	1	1	-
Модуль 23.	Оказание первой доврачебной помощи пострадавшему.	1	-	1
	Самостоятельная работа	1	-	1
	Проверка знаний (зачет в форме тестирования).	4		
	Итого часов по программе:	40		

3.УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

Модуль 1. Трудовая деятельность человека. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника). Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений. Права работника в сфере трудовых отношений. Обязанности работника в сфере трудовых отношений. Обязанности работодателя в сфере трудовых отношений. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Испытание работника при приеме на работу. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения